

MOIT8

ปีงบประมาณ 2568



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๓๘-๒๒๑๙๒๕

ที่ ขบ ๐๖๓๓ / ๕๙๕

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติประกาศและเผยแพร่ในเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. ข้อเท็จจริง

หัวข้อ MOIT ๘ ได้กำหนดให้มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จึงได้ดำเนินการตามนโยบาย จัดประชุมให้บุคลากรได้รับความรู้ตามนโยบายเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการมีวินัย เพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ยุติธรรม

๓. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้เผยแพร่ ทางเว็บไซต์ <http://www.ssoblm.org/web/> เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานภาครัฐ

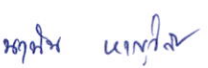


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวนฤพัชร์ หาญวิสัย)
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นายกิตติ บุญรัตน์เนตร)
สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>ชื่อหน่วยงาน :สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง.....</p>	
<p>วัน / เดือน / ปี :๒๕.....มีนาคม.....๒๕๖๘.....</p>	
<p>หัวข้อ : รายการผลการจัดประชุมบุคลากรในสังกัดเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย และการป้องกันกระทำผิดวินัยฯ</p>	
<p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ตามหนังสือที่ ขบ ๐๖๓๓ / ๕๖๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่องขออนุมัติดำเนินการ อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม และการมีวินัย รวมถึงการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยปี ๒๕๖๘ จึงขอรายงานผลการจัดกิจกรรมตามเอกสารแนบท้ายนี้</p>	
<p>Link ภายนอก :http://www.ssoblrm.org/web/.....</p>	
<p>หมายเหตุ :</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวนฤพัชร์ หาญวิสัย) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ วัน...๒๕...เดือน...มีนาคม...พ.ศ...๒๕๖๘.....</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง  (นายกิตติ บุญรัตน์เนตร) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบางละมุง วัน...๒๕...เดือน...มีนาคม...พ.ศ...๒๕๖๘.....</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวปณณภัสร เลิศวัฒนานิธิกุล) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วัน...๒๕...เดือน...มีนาคม...พ.ศ...๒๕๖๘.....</p>	

MOIT๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

มีการดำเนินการ

.....
.....

เอกสาร/หลักฐาน คือ

๑.	บันทึกข้อความ ที่ ชบ ๐๖๓๓ / ๕๖๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมถึงการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปี ๒๕๖๘ ของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง (พร้อมกำหนดการ การประชุมที่เกี่ยวข้อง)
๒.	บันทึกข้อความที่ ชบ ๐๖๓๓/ ๖๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แจ้งบุคลากรเข้าร่วมประชุมฯ
๓.	ภาพกิจกรรมการประชุม
๔.	รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

๑.	
๒.	

ไม่มีการดำเนินการ

เนื่องจาก

เอกสาร/หลักฐาน คือ

๑.	
๒.	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จ.ชลบุรี โทร ๐๓๘-๒๒๑๙๒๕ โทรสาร ๐๓๘-๒๒๒๓๑๒

ที่ ขบ ๐๖๓๓ / ๕๖๗

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา
ด้านจริยธรรมและการมีวินัยฯ ตามแผนปฏิบัติงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความ
พร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ปี ๒๕๖๘

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ด้วย กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จะขออนุมัติ
ดำเนินการจัดการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา
ด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ตามแผนปฏิบัติงานโครงการพัฒนา
ศักยภาพบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ปี ๒๕๖๘
กิจกรรมหลักที่ ๔ การพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา
ด้านจริยธรรมและการมีวินัยฯ หัวข้อ ๔.๑ - ๔.๒
ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
มีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. ให้บุคลากรได้มีความรู้เพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการบริหารจัดการความเสี่ยงที่
อาจผิดวินัยต่างๆ

๒. ให้บุคลากรได้เรียนรู้ศึกษา ตัวอย่างกรณีการกระทำผิดวินัยและการลงโทษทางวินัย เพื่อ
เป็นกรณีศึกษาตัวอย่าง ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไป

นางสาว นพพัชร

(นางสาว นพพัชร หาญวิสัย)
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นาย กิตติ บุญรัตน์เนตร)
สาธารณสุขอำเภอบางละมุง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จ.ชลบุรี โทร ๐๓๘-๒๒๑๙๒๕ โทรสาร ๐๓๘-๒๒๒๓๑๒

ที่ ขบ ๐๖๓๓ / ๕๖๙

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินงานแผนงานปฏิบัติงานโครงการประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรสร้างสุข และเครือข่ายด้านสุขภาพ (People Excellence) อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ด้วย กลุ่มงานบริหารและงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ได้จัดทำแผนปฏิบัติงานตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุขและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี จึงขออนุมัติดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๓ แผน

๑. แผนปฏิบัติงาน ลำดับที่ ๑๘ องค์กรสมรรถนะสูง MOPH-๔T และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ปี ๒๕๖๘

๒. แผนปฏิบัติงาน ลำดับที่ ๑๙ องค์กรสมรรถนะสูง MOPH-๔T และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โครงการพัฒนานักวิจัยด้านสุขภาพเพื่อการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ปี ๒๕๖๘

๓. แผนปฏิบัติงาน ลำดับที่ ๒๐ องค์กรสมรรถนะสูง MOPH-๔T และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โครงการดูแลคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรสาธารณสุข อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ปี ๒๕๖๘ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนงานเพื่อดำเนินการต่อไป

(นางสาวนฤพัชร์ หาญวิสัย)
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นายกิตติ บุญรัตน์เนตร)
สาธารณสุขอำเภอบางละมุง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จ.ชลบุรี โทร ๐๓๘-๒๒๑๙๒๕ โทรสาร ๐๓๘-๒๒๒๓๑๒

ที่ ขบ ๐๖๓๓ / ๕๗๐

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรมการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้ผู้กระทำผิดวินัย

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ หัวหน้ากลุ่มงาน และบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกท่าน

ด้วย กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จะดำเนินการจัดการประชุม/อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้ผู้กระทำผิดวินัย ตามแผนปฏิบัติงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ปี ๒๕๖๘ กิจกรรมหลักที่ ๔ การพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการมีวินัยฯ หัวข้อ ๔.๑ - ๔.๒ เพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง มีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. ให้บุคลากรได้มีความรู้เพื่อป้องกันมิให้ผู้กระทำผิดวินัย และการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจผิดวินัยต่างๆ
๒. ให้บุคลากรได้เรียนรู้ศึกษา ตัวอย่างกรณีการกระทำผิดวินัยและการลงโทษทางวินัย เพื่อเป็นกรณีศึกษาตัวอย่าง ป้องกันมิให้ผู้กระทำผิดวินัย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายกิตติ บุญรัตนเนตร)
สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

วาระการประชุม/อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา
ด้านจริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
ตามแผนปฏิบัติงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ปี ๒๕๖๘
วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องจากประธานที่ประชุม

๑.๑ นโยบายการบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม การเสริมสร้างและพัฒนา
ด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ใน

๑.๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.๓ การปฏิบัติหน้าที่ในการขอรับใบอนุญาต การออกตรวจสถานประกอบต่างๆที่เกี่ยวข้อง
ด้านสาธารณสุข ให้บุคลากรที่มีหน้าที่ ปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่เรียกรับ หรือหา
ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องจากผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ และกลุ่มงาน

๑. งานบริหาร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.๑ แจ้งจุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับที่ ๔ และฉบับที่ ๕ และตัวอย่างการกระทำผิดวินัย

๑.๒ แจ้งประกาศเจตนาธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๘ ดังนี้

๑.๒.๑ ประกาศเจตนาธรรมการต่อต้านการทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้าน
ทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม
พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๒.๒ ประกาศเจตนาธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift
Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๒.๓ ประกาศเจตนาธรรมการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศการ
ล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม
พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๓ แนวทางการเบิก - จ่าย จัดซื้อวัสดุสำนักงาน ของหน่วยงาน

๑.๔ การออกไปเสิร์ฟรับเงิน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษา คุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจ ในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่าง ของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพ ของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๓ หากข้าราชการพลเรือนผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษাজริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๔ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๕ ให้กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ยึดถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

วิษณุ เครืองาม

รองนายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายสมศักดิ์ เทพสุทิน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ยึดความยุติธรรม กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความขยันขันแข็งใจและความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยมในการบริหารงานของกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน สร้างสังคมกระทรวงสาธารณสุขที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

และขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอด ศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อจรรโลงและนำพาประเทศไทยให้รุ่งเรืองวัฒนาสถาพรสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสมศักดิ์ เทพสุทิน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ: ประกาศเจตนารมณ์ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ประกาศเจตนารมณ์ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม

(นางสาวณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

วันที่ ๑๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (หัวหน้า)

วันที่ ๑๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม

(นางสาวณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

วันที่ ๑๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จ.ชลบุรี โทร ๐๓๘-๒๒๑๙๒๕ โทรสาร ๐๓๘-๒๒๒๓๑๒

ที่ ขบ ๐๖๓๓ / ๕๙๓

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการจัดกิจกรรม

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ได้ขออนุมัติจัดประชุมบุคลากร เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย ตามแผนปฏิบัติงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ปี ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมดังกล่าวเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

๓. กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ นโยบายการบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างและพัฒนา ด้านจริยธรรมและการมีวินัย เพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๓.๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๓ กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัยและบทลงโทษทางวินัย

๓.๔ การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่เรียกรับหรือหาประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

๓.๕ ประกาศเจตนารมณ์กระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๘

๓.๖ แจ่งจูลสารข่าววินัยและคุณธรรม ตัวอย่างการกระทำผิดวินัยและบทลงโทษ

ฉบับที่ ๔ - ๕

๔. ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาให้เผยแพร่ ทางเว็บไซต์ <http://www.ssoblm.org/web/> เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๕. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไป

(นางสาวนฤพัชร์ หาญวิสัย)

พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

(นายกิตติ บุญรัตนเนตร)

สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ

๑. ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ปี ๒๕๖๘

๒. ผลการดำเนินงาน

ประชุมบุคลากรในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

๓. ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด

๓.๑ การบรรลุตามวัตถุประสงค์

- ๑.) ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบนโยบายเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการมีวินัย
- ๒.) ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัย
- ๓.) ผู้เข้าร่วมประชุมได้เห็นข้อตัวอย่างของการกระทำผิดวินัยและบทลงโทษทางวินัย เพื่อมิให้เป็นแบบอย่าง รวมถึงมีแนวทางในการป้องกันหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่

๔. การเบิกจ่ายงบประมาณ

- ไม่ขอใช้งบประมาณ

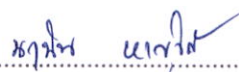
๕. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

๕.๑ ปัญหาอุปสรรค (ระบุ)

- ไม่มี

๕.๒ ปัญหาอุปสรรค (ระบุ)

- ไม่มี

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
(นางสาวนฤพัชร์ หาญวิสัย)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

รูปประชุม/อบรม ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง
และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง





สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง Banglamung District Public Health Office

ประชุม/อบรม ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ
การเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและ
การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย



วันที่ 20 มีนาคม 2568

นายกิตติ บุญรัตน์เนตร สาธารณสุขอำเภอบางละมุง เป็นประธาน
การประชุม/อบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับการสร้างเสริมและพัฒนา จริยธรรม
และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากร
สาธารณสุขอำเภอบางละมุง จำนวน 21 คน



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง



038-221925

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง
และพัฒนาด้านจริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
ตามแผนปฏิบัติงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ปี ๒๕๖๘

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายกิตติ บุญรัตน์เนตร	สาธารณสุขอำเภอบางละมุง	
๒	นางยุรี บุญรัตน์เนตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๓	นายอาทร เนียกุล	นักสาธารณสุขชำนาญการ	
๔	นางสาวศิริรัตน์ หัตถิยา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๕	นางดวงนภา แสงมาลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๖	นางสาวจิรปริยา ศิริรักษ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	
๗	นางสาวปิ่นณัฏร์ เลิศวัฒนานิชกุล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๘	นางสาวกীরติกานต์ ต้นศรีนนท์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๙	นางสาวนฤพัชร หาญวิสัย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๑๐	นายไอรภาพต โพธิ์แหบ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๑	นางเสาวลักษณ์ ยอดมณี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๒	นางสาวจิตตรี แสนพรม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๓	นางสาวศิริภัสสร แสงอ่อน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๔	นางสาวชลันธร ศิลาแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุข	
๑๕	นางสาวลลิตา บุตรกันหา	นักวิชาการสาธารณสุข	
๑๖	นางสาวกุลนิษฐ์ ลิจจวน	นักวิชาการสาธารณสุข	
๑๗	นางสาวศิริลักษณ์ ผาสุข	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๘	นายอดิศักดิ์ ผาสุข	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๙	นายเพชรรัตน์ สายเพชร	เจ้าพนักงานการเงินและการบัญชี	
๒๐	นายไพโรจน์ วงษ์เสนา	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	
๒๑	นางพิมพ์ประไพ บุญธรรม	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	
๒๒	นางละเอียด จันทร์ทวดี	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	
๒๓	นางสาว อรุณวรรณ ศรีประทุม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	