

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๘

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

วัน/เดือน/ปี : ๔/๐๙/๒๕๖๘

หัวข้อ: MOIT ๑๕ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ MOIT ๑๖ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

รายละเอียดข้อมูล

๑.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

Linkภายนอก: <http://www.ssoblm.org/web/>

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ศิริรัตน์

(นางสาวศิริรัตน์ หัตถิยา)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

๐๔/๐๙/๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายกิตติ บุญรัตนเนตร)

สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

๐๔/๐๙/๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ปณณภัทร์

(นางสาวปณณภัทร์ เลิศวัฒนานิติกุล)

นักสาธารณสุขปฏิบัติการ

๐๔/๐๙/๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จ.ชลบุรี โทร๐๓๘-๒๒๑๙๒๕ โทรสาร๐๓๘-๒๒๒๓๑๒

ที่ ขบ ๐๖๓๓/๑๔๘๗

วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ
ชมรมจริยธรรมและขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ตามที่คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ได้จัดทำ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือนและ
ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

ศิริรัตน์

(นางสาวศิริรัตน์ หัตถิยา)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

- ทราบ

- อนุมัติ/อนุญาต

(นายกิตติ บุญรัตน์)

สาธารณสุขอำเภอบางละมุง



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอบางละมุง.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง.....
 สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลนาเกลือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศิริรัตน์ หัตถิยา.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
 สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๓๘-๒๒๑๙๒๕.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....ss0๐๐๑๕๙.blm@gmail.com.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๔..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน-..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน-..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน-..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) โครงการจิตอาสา ๑.๑ กิจกรรม ๕ ส หรือบำเพ็ญประโยชน์ อื่นๆ -แบ่งพื้นที่การทำกิจกรรม -เจ้าหน้าที่จิตอาสาร่วมทำกิจกรรมทำความสะอาด,ปลูกต้นไม้,ซ่อมแซม ฯ พื้นที่ส่วนรวม ของสสอ.,วัด,โรงเรียนหรือพื้นที่อื่นๆในชุมชน	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	บริเวณสสอ.,รพ. สต.,วัด,โรงเรียน หรือพื้นที่อื่นๆ ในชุมชน มี ความสวยงาม สะอาด ปลอดภัย	-	ชมรมจริยธรรม	ประกาศ นโยบาย	/	/	/
	(๒) โครงการองค์กรแห่งความพอเพียง ๒.๑ กิจกรรมการใช้วัสดุสำนักงานด้วย ความคุ้มค่าและประหยัด - การใช้กระดาษA๔ ๒หน้า - การเบิกวัสดุสำนักงาน งานบ้าน งานครัว อย่างสมเหตุสมผล	๑.ปริมาณ กระดาษ ๒ หน้า ๒. การควบคุม สต็อกคงคลังไม่ เกิน ๓ เดือน	๑. ปริมาณการ สั่งกระดาษ ลดลง ๕% ๒. วัสดุคงคลังไม่ เกิน ๓ เดือน	-	ชมรมจริยธรรม	ประกาศ นโยบาย	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	-การจัดการสต็อกคงคลังอย่างมีประสิทธิภาพ มีการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ๒.๒ กิจกรรม ประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ - การปิดน้ำ ปิดไฟ ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้ง หลังเลิกงาน -รณรงค์การเปิดแอร์ในเวลาที่กำหนด	๑.เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	๑.หน่วยการใช้ไฟฟ้า/ น้ำประปาของ สสอ.และรพ. สต.ลดลง ร้อย ละ ๕			/	/	/	/
	(๓) โครงการส่งเสริมความสามัคคีในหมู่ คณะ ๓.๑ กิจกรรมการแข่งขันกีฬาเชื่อมความ สามัคคี ๓.๒ กิจกรรม วิ่งด้วยกันเพื่อสุขภาพ	ร่วมกิจกรรม/ เข้าร่วมแข่งขัน กีฬา, วิ่งกับภาคี เครือข่ายอย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ที่มีส่วน ร่วมในกิจกรรมรู้ แพ้รู้ชนะมีความ สามัคคี	-	ชมรมจริยธรรม	จัดทำ แผน	/	/	/
	(๔) โครงการปลูกฝังระเบียบวินัยที่ดี ๔.๑ กิจกรรม การทำงานตรงต่อเวลา -กำหนดเวลาทำงานตอนเช้า ไม่เกิน เวลา ๐๘.๓๐ น. -ตรวจจากการลงชื่อมาทำงาน -ตรวจสอบทุกสัปดาห์ ๔.๒ กิจกรรม การเข้าร่วมงานพิธีตามที่ ได้รับมอบหมาย -เข้าร่วมกิจกรรมงานพิธีของอำเภอบางละมุง ตามรายชื่อที่กำหนด	เจ้าหน้าที่มา ทำงานสายน้อย กว่า ๕%	-	-	ชมรมจริยธรรม	ประกาศ นโยบาย	/	/	/
		เจ้าหน้าที่ที่มี รายชื่อเข้าร่วม กิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๕	-			/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๔.๓ กิจกรรม การสวมหมวกกันน็อค การ รัดเข็มขัดนิรภัยเวลาขับรถ	เจ้าหน้าที่ไม่สวม หมวกกันน็อค/ ไม่รัดเข็มขัด นิรภัย น้อยกว่า ๕%	-			/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๗.....คน๒๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	...๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๑๗.....คน๒๒.....คน
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงานระบบระบบ
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๙๔.๕๕ %	ไตรมาสแรก ๕ คะแนน
๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๑๗.....คน๒๒.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการจิตอาสา.....
 สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา, (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดำรง/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม
 ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู
 สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป
 ๑.๑ กิจกรรม ๕ ส หรือบำเพ็ญประโยชน์อื่นๆ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ผู้ว่าฯพาเข้าวัด วันธรรมสวนะและเยี่ยมบ้านผู้พิการและผู้ป่วย เฉลิมพระเกียรติ
 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จังหวัดชลบุรี ในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ศาลาการเปรียญ
 วัดสุทธาวาส ต.หนองปรือ อ.บางละมุง จ.ชลบุรี

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....โครงการองค์กรแห่งความพอเพียง.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ ได้แก่ (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

๒.๑ กิจกรรมการใช้วัสดุสำนักงานด้วยความคุ้มค่าและประหยัด

- การใช้กระดาษ A๔ ๒ หน้า ปริมาณการสั่งกระดาษลดลง ๕%
- การเบิกวัสดุสำนักงาน งานบ้าน งานครัวอย่างสมเหตุสมผล
- การจัดการสต็อกคงคลังอย่างมีประสิทธิภาพ มีการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
ผลงาน ปริมาณการสั่งกระดาษลดลง ๕%

๒.๒ กิจกรรม ประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ

- การปิดน้ำ ปิดไฟ ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้งหลังเลิกงาน
- รณรงค์การเปิดแอร์ในเวลาที่กำหนด

ผลงาน ค่าไฟฟ้า เฉลี่ยต่อเดือนปีงบประมาณ ๒๕๖๗ = ๗,๒๑๕.๓๘ บาท, ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ = ๖๒,๙๕๕.๒๓ บาท/เฉลี่ยต่อเดือน = ๕,๒๔๖.๒๐ บาท

ค่าไฟฟ้าลดลงเฉลี่ย ๑,๔๙๒.๑๘ บาท

และค่าน้ำ เฉลี่ยต่อเดือนปีงบประมาณ ๒๕๖๗ = ๔๓๙.๙๔ บาท, ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ = ๔,๙๑๖.๖๕ บาท/ เฉลี่ยต่อเดือน = ๔๑๖.๙๖ บาท

ค่าน้ำเพิ่มขึ้นเฉลี่ย ๗.๐๒ บาท

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....โครงการส่งเสริมความสามัคคีในหมู่คณะ.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ ได้แก่ (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง, (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม/
สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

๓.๑ กิจกรรมวิ่งด้วยกันเพื่อสุขภาพ ในโครงการ Exercise and Low Carb ระยะเวลาโครงการ ๓ เดือน (๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘)

บุคลากรในองค์กร เข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ).....โครงการปลูกฝังระเบียบวินัยที่ดี.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา, (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง,
(๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม./สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๕) กตัญญู
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

๔.๑ กิจกรรม การทำงานตรงต่อเวลา กำหนดเวลาทำงานตอนเช้า ไม่เกิน เวลา ๐๘.๓๐ น. ตรวจจากสมุดลงชื่อมาทำงาน ไตรมาสแรก พบบุคลากรมาทำงานตรงเวลา คิดเป็น ร้อยละ ๙๕

๔.๒ กิจกรรม การเข้าร่วมงานพิธีตามที่ได้รับมอบหมาย เข้าร่วมกิจกรรมงานพิธีของอำเภอบางละมุงตามรายชื่อที่กำหนด ได้แก่ วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ วันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดลราชกุมาร มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤพดินทร สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร, วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ วันพ่อแห่งชาติ, วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี, วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ วันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว, วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นวันคล้ายวันพระราชสมภพของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เจ้าหน้าที่ที่มีรายชื่อเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐

๔.๓ กิจกรรม การสวมหมวกกันน็อค การรัดเข็มขัดนิรภัยเวลาขับรถ เจ้าหน้าที่ทุกคนที่ใช้ยานพาหนะทุกคน สวมหมวกกันน็อคและรัดเข็มขัดนิรภัย ทุกคน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....ไม่มี.....
.....
.....

ลงชื่อ กิริรัตน์ ผู้รายงาน

(นางสาวศิริรัตน์ หัตถิยา)

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ 
.....

(นายกิตติ บุญรัตน์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบางละมุง.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จ.ชลบุรี โทร๐๓๘-๒๒๑๙๒๕ โทรสาร๐๓๘-๒๒๒๓๑๒

ที่ ขบ ๐๖๓๓/๑๔๘๖

วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานและขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ตามที่คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือนและขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

ศิริรัตน์

(นางสาวศิริรัตน์ หัตถิยา)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

- ทราบ

- อนุมัติ/อนุญาต

(นายกิตติ บุญรัตนเนตร)

สาธารณสุขอำเภอบางละมุง



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จัดทำขึ้นตามกรอบการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายกระทรวงสาธารณสุข เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการ การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานและประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบเนื้อหา ๒ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญและการดำเนินการตามกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และ ส่วนที่ ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ใช้งบประมาณตามแผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และใช้งบประมาณของส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ในการบริหาร จัดการ การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์กับประชาชน สูงสุดต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

๔ กันยายน ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔
ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของกระทรวงสาธารณสุข	๖
ส่วนที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐

ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช. : ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องค่านิยมการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข : แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก : ๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งด้านทุจริต

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม

๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการ

ทุจริต

ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. หลักการ และเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญ เช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อให้เกิดความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาความล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำความผิด ไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อกาทุจริตคอร์รัปชัน การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ นับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรมตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนา ประเทศในทุก ๆ ด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรง และขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว เป็นปัญหาที่เกิดทั้งในองค์กรภาคเอกชนและองค์กรภาครัฐ วิธีการทุจริตมีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ส่วนราชการจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติ มิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่าแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจัง ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

- ๑.๑ การมีส่วนร่วมของภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคน ในสังคม ที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ ต่อสาธารณชน การเอาผู้กระทำความผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม
- ๑.๒ การทำให้การบริหารงานทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดกับการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทน จากผู้ใช้บริการ
- ๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้จากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสจะอำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณชน และการที่องค์กรอิสระที่มี อำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดินหรืองานตุลาการ

๑.๖ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือ มีส่วนร่วมการทุจริต ประพฤติ มิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๑.๗ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคีร์ติศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

โดยเหตุดังกล่าว รัฐบาลได้กำหนดนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นวาระแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสาน ความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิปัตรราชการ ๔ ปี

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบาย และ มาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รับชั่นในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รับชั่น เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑) ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตขอหน่วยงานในสังกัด

๒) วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

๓) สอบทาน ปรับปรุง ระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล

๔) สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๕) ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ได้ทำวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยง และการจัดการข้อร้องเรียน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ ๒๕๖๗ ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่

๒. หลักเกณฑ์ในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

๒.๑ กรณีเป็นเรื่องร้องเรียนที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด หรือเป็นเรื่องร้องเรียน / ข้อคิดเห็นในลักษณะคำถาม จะแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อพิจารณาดำเนินการตามที่เหมาะสม

๒.๒ หากเป็นเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ที่ไม่มีมูล คือ เป็นบัตรสนเท่ห์ หรือข้อร้องเรียนที่ไม่มีพยาน เอกสาร หรือพยานบุคคล แต่เนื้อหาข้อร้องเรียน น่าเชื่อถือได้ว่ามีกระทำความผิดที่มีการร้องเรียนจริง ก็จะดำเนินการตรวจสอบหรือสอบสวน หากผลการตรวจสอบไม่มีมูล จะเสนอให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณายุติเรื่อง หากมีมูลก็จะ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒.๓ หากเป็นเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่มีมูล คือ มีพยาน เอกสาร หรือพยานบุคคลประกอบการพิจารณา จะดำเนินการสอบสวนทางวินัย และลงโทษผู้กระทำผิดอย่างจริงจัง โดยมีขั้นตอนการดำเนินการเป็นไปตามกระบวนการที่กฎหมายกำหนด

๓. ขั้นตอนการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๑ ได้นำเอายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นแนวทางในการกำหนดเป็นกิจกรรม/โครงการ ซึ่งสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังร่วมกันปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เมื่อศึกษาวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแล้วเห็นว่า กิจกรรมที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี จำกต้องดำเนินการเพื่อสนองยุทธศาสตร์ประกอบด้วย

๑. กิจกรรมที่เกี่ยวกับคน ได้แก่ กิจกรรมที่สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เป็นคณดี ซื่อสัตย์ สุจริต และกิจกรรมส่งเสริมให้เป็นคนที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถทำงานได้สมบูรณ์ในขอบเขตความรับผิดชอบของตนเอง

๒. กิจกรรมเกี่ยวกับระบบการทำงาน ภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง และหน่วยงานภายใต้สังกัด ควรมีระบบในการควบคุมดูแลตนเอง มีระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส และระบบการติดตามและรายงานผลการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการ ว่ามีการทุจริต ปฏิบัติ/หรือละ เว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือไม่

๓. กิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เอกชน และภาครัฐด้วยกัน เพื่อเฝ้าระวังและให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

๔. ข้อมูลการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงประจำปี ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๓ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ เป้าประสงค์ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ระยะเวลาเสร็จสิ้น	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑.ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้าง วินัยแก่ทุกภาคส่วน	๑.๑ โครงการปฐมนิเทศ อบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรม แก่ ข้าราชการและบุคลากร สาธารณสุข ๑.๒ จัดให้มีการ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ การป้องกันและต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิ ชอบ	-	-ข้าราชการ บุคลากร พนักงาน กระทรวงสาธารณสุขในสังกัด มี จิตสำนึก ค่านิยม มีคุณธรรม จริยธรรมและมีวินัย เรื่อง ร้องเรียนลดลง -จำนวนครั้งที่จัดประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ -	๑ ครั้ง/ปี บุคคล บรรจุใหม่ ๔ ครั้ง/ปี	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบางละมุงและ หน่วยบริการในสังกัด

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ระยะเวลาเสร็จสิ้น	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑.ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้าง วินัยแก่ทุกภาคส่วน (ต่อ)	๑.๓ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และ ส่งเสริมความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางต่างๆ	-	-จำนวนเรื่องที่จัด ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๔ เรื่อง/ปี	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบางละมุงและ หน่วยบริการในสังกัด
	๑.๔ จัดกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ต้านทุจริต และ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี	-	-บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	๑ ครั้ง/ปี		



กระทรวงสาธารณสุข
ประกาศนียบัตรฉบับนี้แสดงว่า
นางสาวศิริกมล แสงอ่อน

สำเร็จการอบรมโครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ "หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ"
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๒
เมื่อวันที่ ๒๔ เดือน มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๔
มีเกียรติและสิทธิแห่งประกาศนียบัตรนี้ทุกประการ

(นายโสภณ เข็มศิริถาวร)
ผู้อำนวยการกระทรวงสาธารณสุข
เขตสุขภาพที่ ๖

ตารางอบรมโครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ -หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ-
ประจำปีงบประมาณ 2564
รุ่นที่ 2 (ออนไลน์) ระหว่างวันที่ 20 - 24 มกราคม 2564
จัดโดย วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดชลบุรี คณะสาธารณสุขศาสตร์และทันตแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

วัน เดือน ปี	09.00 - 12.00 น.		13.00 - 17.00 น.	
วันจันทร์ 20 มกราคม 2564	8.00 - 8.30 น. ลงทะเบียน	8.30 - 10.00 น. พิธีเปิดและมอบหมายงาน พร้อม ประชุมและชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงาน และเตรียมความพร้อมข้าราชการ โดย ศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา นนทกุล	10.00 - 12.00 น. กิจกรรมเบสิก เพื่อ การปรับทัศนคติและศรัทธา โดย ศาสตราจารย์ ดร.นันทิยา นนทกุล	13.00 - 15.00 น. บรรยาย เรื่อง การพัฒนาบุคลากร เพื่อการทำงานที่ดี โดย ศาสตราจารย์ ดร.นันทิยา นนทกุล
วันอังคาร 21 มกราคม 2564	9.00 - 12.00 น. คุณลักษณะข้าราชการที่ดี และจิตวิญญาณข้าราชการ โดย ศาสตราจารย์ ดร.นันทิยา นนทกุล		15.00 - 17.00 น. บรรยาย เรื่อง การพัฒนาบุคลากร เพื่อการทำงานที่ดี โดย ศาสตราจารย์ ดร.นันทิยา นนทกุล	
วันพุธ 22 มกราคม 2564	9.00 - 12.00 น. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนาข้าราชการใหม่ โดย ศาสตราจารย์ ดร.นันทิยา นนทกุล		13.00 - 15.00 น. บรรยาย เรื่อง การพัฒนาบุคลากร เพื่อการทำงานที่ดี โดย ศาสตราจารย์ ดร.นันทิยา นนทกุล	
วันพฤหัสบดี 23 มกราคม 2564	09.00 - 12.00 น. บรรยาย เรื่อง จิตวิญญาณของข้าราชการที่ดี โดย ศาสตราจารย์ ดร.นันทิยา นนทกุล		13.00 - 15.00 น. บรรยาย เรื่อง จิตวิญญาณของ ข้าราชการที่ดี โดย ศาสตราจารย์ ดร.นันทิยา นนทกุล	
วันศุกร์ 24 มกราคม 2564	08.30 - 10.30 น. มอบหมายงานประจำตำแหน่ง โดย ศาสตราจารย์ ดร.นันทิยา นนทกุล	10.30 - 12.30 น. กิจกรรมมอบหมายงานและพิธี ส่งมอบงาน โดย ศาสตราจารย์ ดร.นันทิยา นนทกุล	13.00 - 14.00 น. กิจกรรมมอบหมายงาน โดย ศาสตราจารย์ ดร.นันทิยา นนทกุล	15.00 - 17.00 น. บรรยาย เรื่อง จิตวิญญาณของ ข้าราชการที่ดี โดย ศาสตราจารย์ ดร.นันทิยา นนทกุล





กระทรวงสาธารณสุข
ประกาศนียบัตรฉบับนี้แสดงว่า
นางสาวลักขณ์ ยอดมณี

สำเร็จการอบรมโครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ "หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ"
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๒
เมื่อวันที่ ๒๔ เดือน มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๔
มีเกียรติและสิทธิแห่งประกาศนียบัตรนี้ทุกประการ

(นายโสภณ เข็มศิริถาวร)
ผู้อำนวยการกระทรวงสาธารณสุข
เขตสุขภาพที่ ๖

ตารางอบรมโครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ -หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ-
ประจำปีงบประมาณ 2564
รุ่นที่ 2 (ออนไลน์) ระหว่างวันที่ 20 - 24 มกราคม 2564
จัดโดย วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดชลบุรี คณะสาธารณสุขศาสตร์และทันตแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

วัน เดือน ปี	09.00 - 12.00 น.		13.00 - 17.00 น.	
วันจันทร์ 20 มกราคม 2564	8.00 - 8.30 น. ลงทะเบียน	8.30 - 10.00 น. พิธีเปิดและมอบหมายงาน พร้อม ประชุมและชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงาน และเตรียมความพร้อมข้าราชการ โดย ศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา นนทกุล	10.00 - 12.00 น. กิจกรรมเบสิก เพื่อ การปรับทัศนคติและศรัทธา โดย ศาสตราจารย์ ดร.นันทิยา นนทกุล	13.00 - 15.00 น. บรรยาย เรื่อง การพัฒนาบุคลากร เพื่อการทำงานที่ดี โดย ศาสตราจารย์ ดร.นันทิยา นนทกุล
วันอังคาร 21 มกราคม 2564	9.00 - 12.00 น. คุณลักษณะข้าราชการที่ดี และจิตวิญญาณข้าราชการ โดย ศาสตราจารย์ ดร.นันทิยา นนทกุล		15.00 - 17.00 น. บรรยาย เรื่อง การพัฒนาบุคลากร เพื่อการทำงานที่ดี โดย ศาสตราจารย์ ดร.นันทิยา นนทกุล	
วันพุธ 22 มกราคม 2564	9.00 - 12.00 น. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนาข้าราชการใหม่ โดย ศาสตราจารย์ ดร.นันทิยา นนทกุล		13.00 - 15.00 น. บรรยาย เรื่อง การพัฒนาบุคลากร เพื่อการทำงานที่ดี โดย ศาสตราจารย์ ดร.นันทิยา นนทกุล	
วันพฤหัสบดี 23 มกราคม 2564	09.00 - 12.00 น. บรรยาย เรื่อง จิตวิญญาณของข้าราชการที่ดี โดย ศาสตราจารย์ ดร.นันทิยา นนทกุล		13.00 - 15.00 น. บรรยาย เรื่อง จิตวิญญาณของ ข้าราชการที่ดี โดย ศาสตราจารย์ ดร.นันทิยา นนทกุล	
วันศุกร์ 24 มกราคม 2564	08.30 - 10.30 น. มอบหมายงานประจำตำแหน่ง โดย ศาสตราจารย์ ดร.นันทิยา นนทกุล	10.30 - 12.30 น. กิจกรรมมอบหมายงานและพิธี ส่งมอบงาน โดย ศาสตราจารย์ ดร.นันทิยา นนทกุล	13.00 - 14.00 น. กิจกรรมมอบหมายงาน โดย ศาสตราจารย์ ดร.นันทิยา นนทกุล	15.00 - 17.00 น. บรรยาย เรื่อง จิตวิญญาณของ ข้าราชการที่ดี โดย ศาสตราจารย์ ดร.นันทิยา นนทกุล



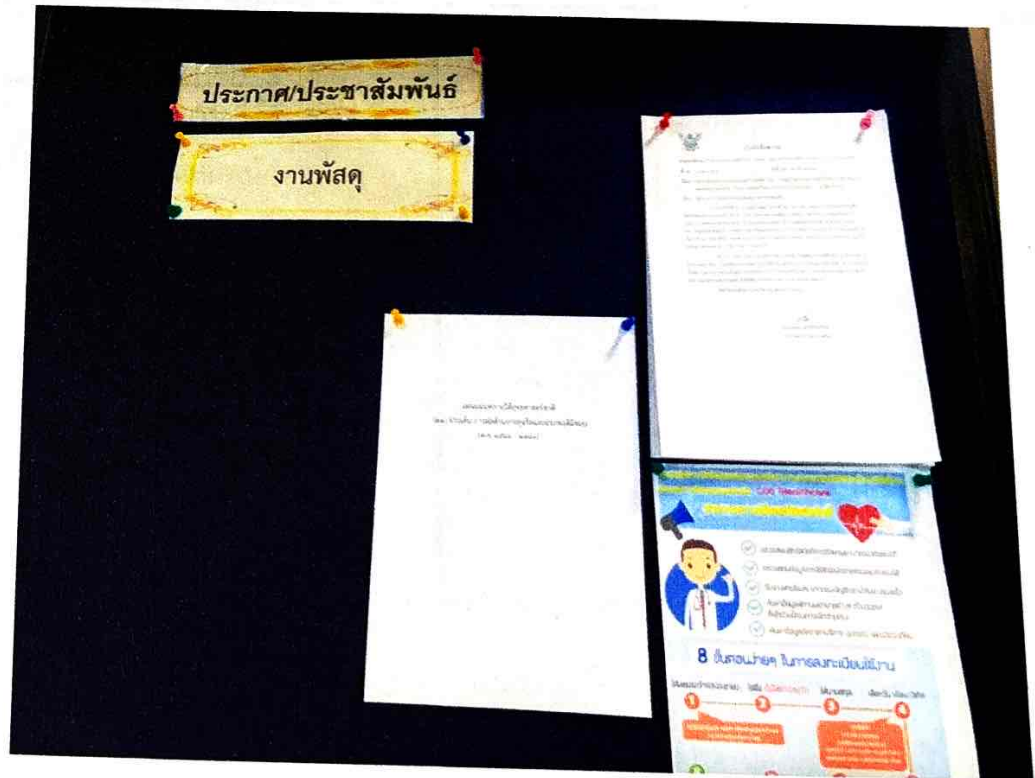
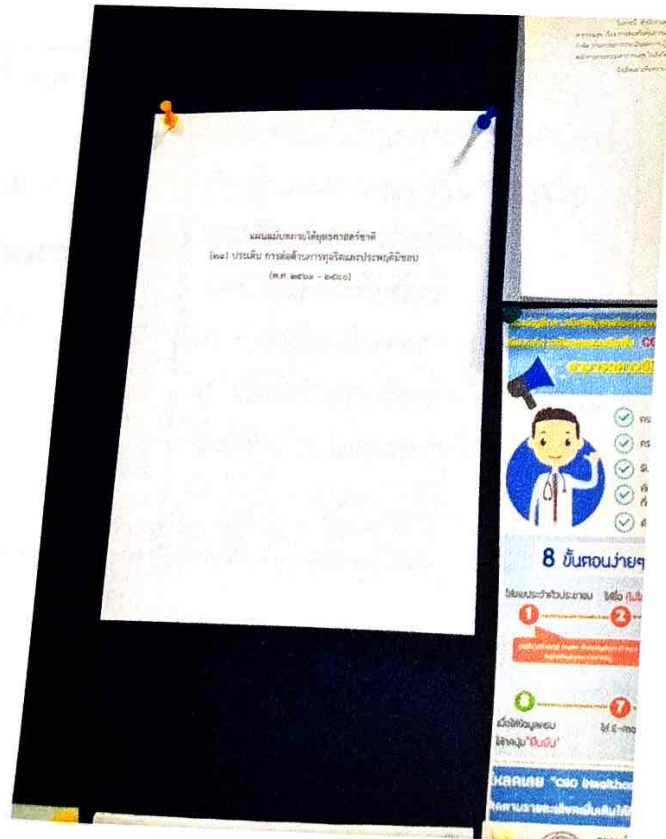


ตารางชมรมโครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ "หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ" ประจำปีงบประมาณ 2568
รุ่นที่ 4 (ออนไลน์) ระหว่างวันที่ 16 - 18 กรกฎาคม 2568
จัดโดย วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จันทบุรี และ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี สถาบันพระบรมราชชนก

วัน/เดือน	08.00 - 09.00 น. ลงทะเบียน	09.00 - 12.00 น. 08.30 - 10.00 น. พิธีเปิด 09.30 - 12.00 น. กิจกรรม 09.30 - 12.00 น. กิจกรรม	13.00 - 17.00 น. 13.00 - 15.00 น. กิจกรรม 13.00 - 17.00 น. กิจกรรม	18.00 - 19.00 น. 17.00 - 18.00 น. กิจกรรม 18.00 - 19.00 น. กิจกรรม
วันจันทร์ 16 พฤษภาคม 2568	08.30 - 10.00 น. พิธีเปิด 09.30 - 12.00 น. กิจกรรม	09.00 - 12.00 น. พิธีเปิด 09.30 - 12.00 น. กิจกรรม	13.00 - 15.00 น. กิจกรรม 13.00 - 17.00 น. กิจกรรม	17.00 - 18.00 น. กิจกรรม 18.00 - 19.00 น. กิจกรรม
วันอังคาร 17 พฤษภาคม 2568	09.00 - 12.00 น. กิจกรรม	09.00 - 12.00 น. กิจกรรม	13.00 - 15.00 น. กิจกรรม 13.00 - 17.00 น. กิจกรรม	17.00 - 18.00 น. กิจกรรม 18.00 - 19.00 น. กิจกรรม
วันพุธ 18 พฤษภาคม 2568	09.00 - 12.00 น. กิจกรรม	09.00 - 12.00 น. กิจกรรม	13.00 - 15.00 น. กิจกรรม 13.00 - 17.00 น. กิจกรรม	17.00 - 18.00 น. กิจกรรม 18.00 - 19.00 น. กิจกรรม

๑.๒ จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

๑.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางต่างๆ
มีการติดป้ายประชาสัมพันธ์ที่บอร์ด ของหน่วยงาน



ส่วนที่ ๓ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานการต่อต้านทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

เป้าประสงค์ : มีเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ระยะเวลาเสร็จสิ้น	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๒.สร้างบุคลากรเครือข่าย จิตอาสาตรวจจับสัญญาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑ ส่งเสริมให้ข้าราชการเข้ารับการอบรม/ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เนื้อหา ประเด็น -ผลประโยชน์ทับซ้อน -การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ -การป้องกันและจัดการข้อร้องเรียน -การรับสินบนและการเรียไ	-	-มีการจัดอบรม/ได้รับความรู้ข้าราชการและพนักงานกระทรวงสาธารณสุขของหน่วยงาน เข้ารับการอบรม/ได้รับความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑ ครั้ง/ปี	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงและหน่วยบริการในสังกัด

๒.๑ ส่งเสริมให้ข้าราชการเข้ารับการอบรม/ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เนื้อหา ประเด็น
อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรภายในองค์กร ในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

- ผลประโยชน์ทับซ้อน
- การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- การป้องกันและจัดการข้อร้องเรียน
- การรับสินบนและการเรียไ้

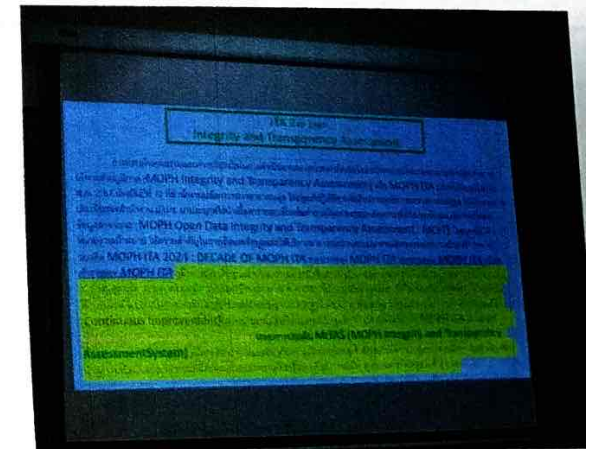


ส่วนที่ ๓ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคือความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างหน่วยงาน
เป้าประสงค์ : เสริมสร้าง พัฒนา เครือข่ายการแจ้งข้อมูล หรือเบาะแสการป้องกันและปราบปรามทุจริต

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ระยะเวลาเสร็จสิ้น	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต	๓.๑ จัดประชุม/อบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน, การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ, การป้องกันและจัดการข้อร้องเรียน, การรับสินบนและการเรียกรไ	-	-จัดประชุมฯ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๑ ครั้ง/ปี	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงและหน่วยบริการในสังกัด

๓.๑ จัดประชุม/อบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน, การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ, การป้องกันและจัดการข้อร้องเรียน, การรับสินบนและการเรียกรไ



ส่วนที่ ๓ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

เป้าประสงค์ : มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกันและปราบปรามทุจริต

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ระยะเวลาเสร็จสิ้น	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๔. สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔.๑ ประชุมคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดวางระบบควบคุมภายในวางแผนการออกตรวจสอบภายใน และสรุปจัดทำรายการ	-	-องค์กรได้รับการตรวจสอบภายในตามเกณฑ์การประเมินระบบควบคุมภายใน	องค์กรได้รับการตรวจสอบภายในและผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดประเมิน	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงและหน่วยบริการในสังกัด

๔.๑ ประชุมคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดวางระบบควบคุมภายในวางแผนการออกตรวจสอบภายใน และสรุปจัดทำรายการ



แผนการตรวจสอบภายใน โดยคณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับโรงเรียน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันเดือนปีดำเนินการ/ เวลาออกงาน ของ ชม.สอ.ป.	หน่วยวิเคราะห์		กำหนดการ
	วันที่ ๑๕.๑๐- ๑๖.๑๐ ๒๕๖๖	วันที่ ๑๖.๑๐- ๑๖.๑๐ ๒๕๖๖	
วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗	สอ.สอ.ป.	สอ.ช่างฉลุ	เวลา ๐๘.๐๐-๑๑.๐๐ น. สำรวจและจัดทำแผนตรวจสอบ
วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗	สอ.บ.สอ.ช.	สอ.ช่างฉลุ	เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. สรุปผลการตรวจสอบภายใน
วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	สอ.สอ.ช.สอ.ป.	สอ.ช่างฉลุ	เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. พิจารณาผลการตรวจ
วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	สอ.สอ.ช.สอ.ป.	สอ.ช่างฉลุ	เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. รายงาน
วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗	สอ.สอ.ช.สอ.ป.	สอ.ช่างฉลุ	เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. ตรวจสอบและจัดทำแผนตรวจสอบ
วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	สอ.สอ.ช.สอ.ป.	สอ.ช่างฉลุ	เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. สรุปผลการตรวจสอบภายใน
วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	สอ.สอ.ช.สอ.ป.	สอ.ช่างฉลุ	เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. สรุปผลการตรวจสอบภายใน
วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗	สอ.สอ.ช.สอ.ป.	สอ.ช่างฉลุ	เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. สรุปผลการตรวจสอบภายใน
วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗	สอ.สอ.ช.สอ.ป.	สอ.ช่างฉลุ	เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. สรุปผลการตรวจสอบภายใน
วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	สอ.สอ.ช.สอ.ป.	สอ.ช่างฉลุ	เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. สรุปผลการตรวจสอบภายใน
วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗	สอ.สอ.ช.สอ.ป.	สอ.ช่างฉลุ	เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. สรุปผลการตรวจสอบภายใน
วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๗	สอ.สอ.ช.สอ.ป.	สอ.ช่างฉลุ	เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. สรุปผลการตรวจสอบภายใน
วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗	สอ.สอ.ช.สอ.ป.	สอ.ช่างฉลุ	เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. สรุปผลการตรวจสอบภายใน
วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	สอ.สอ.ช.สอ.ป.	สอ.ช่างฉลุ	เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. สรุปผลการตรวจสอบภายใน
วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗	สอ.สอ.ช.สอ.ป.	สอ.ช่างฉลุ	เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. สรุปผลการตรวจสอบภายใน
วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	สอ.สอ.ช.สอ.ป.	สอ.ช่างฉลุ	เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. สรุปผลการตรวจสอบภายใน
วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	สอ.สอ.ช.สอ.ป.	สอ.ช่างฉลุ	เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. สรุปผลการตรวจสอบภายใน
วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗	สอ.สอ.ช.สอ.ป.	สอ.ช่างฉลุ	เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. สรุปผลการตรวจสอบภายใน
วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๗	สอ.สอ.ช.สอ.ป.	สอ.ช่างฉลุ	เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. สรุปผลการตรวจสอบภายใน
วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	สอ.สอ.ช.สอ.ป.	สอ.ช่างฉลุ	เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. สรุปผลการตรวจสอบภายใน
วันที่ ๓๑ มิถุนายน ๒๕๖๗	สอ.สอ.ช.สอ.ป.	สอ.ช่างฉลุ	เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. สรุปผลการตรวจสอบภายใน
วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	สอ.สอ.ช.สอ.ป.	สอ.ช่างฉลุ	เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. สรุปผลการตรวจสอบภายใน

ลงชื่อ.....ศิริรัตน์.....ผู้รายงาน
 (.....นางสาวศิริรัตน์ หัตถิยา.....)
 ตำแหน่งนักบริหารแผนสุขศึกษานาฏถาวร.....
 วันที่.....๔.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ.....๒๕๖๘.....